



Rapport d'activités

2023-2025

Table des matières

1.	L'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi de Bruxelles	4
1.1.	Qu'est-ce que l'Instance Bassin ?	4
1.2.	Composition et fonctionnement	4
a.	Instance Bassin - Assemblées plénières	4
b.	Instance Bassin - Bureau	5
c.	Chambre Enseignement – Assemblées générales	5
d.	Chambre Enseignement - Bureau	7
2.	Objectifs stratégiques	8
3.	Missions	9
3.1.	Mission 1 : organiser le dialogue et la concertation entre acteurs locaux	9
a.	Réunions de l'Instance Bassin EFE Bruxelles	9
b.	Réunions du Bureau de l'Instance Bassin EFE Bruxelles	10
c.	Réunions de la chambre Enseignement de Bruxelles	10
d.	Rencontres avec les partenaires	11
3.2.	Mission 2 : recueillir, synthétiser, croiser et mettre en contexte des analyses et des données 11	
a.	2024 – Publication du Rapport analytique et prospectif (RAP)	11
b.	2025 – Mise en ligne du Cadastre 2.0	12
3.3.	Mission 3 : établir une liste de métiers prioritaires et des recommandations complémentaires 13	
a.	2023 - Mise à jour de la liste des métiers prioritaires	13
b.	2024 - Mise à jour de la liste des métiers prioritaires	13
c.	2024 - Publication de recommandations complémentaires	13
d.	2025 - Mise à jour de la liste des métiers prioritaires	13
3.4.	Mission 4 : rendre des avis et transmettre des informations	14
a.	Avis sur saisine	14
b.	Avis d'initiative	15
c.	Autres productions	15
d.	Présentations et activités extérieures	16
e.	Webinaires	16
f.	Midis du bassin	16

3.5.	Mission 5 : mettre en place des pôles de synergie / groupes de travail (GT)	17
a.	2023 – GT mutualisation des équipements de pointe	17
b.	2023 – GT APE conjoint avec Brupartners	17
c.	2023 - GT infographie aide et soins	18
d.	2024 – Rencontres « équivalence des diplômes étrangers »	18
e.	2024 - GT technicien de maintenance en HVAC	18
f.	2024 - GT permanent sur l'alternance	18
g.	2025 - GT alimentation durable	19
3.6.	Mission 6 : assurer le bon fonctionnement de la chambre Enseignement.....	19
3.7.	Mission 7 : assurer le bon fonctionnement d'autres chambres au sein de l'IBEFE	21
3.8.	Activités interbassins	21
a.	Assemblée des Instances Bassin.....	21
b.	Travaux en interbassin	21
4.	Communication	23
4.1.	Newsletter	23
4.2.	Site internet.....	23
4.3.	Réseaux sociaux	24
5.	Ressources humaines	24
6.	Budget	26
7.	Pour en savoir plus.....	26
8.	Annexes.....	26

1. L'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi de Bruxelles

1.1. Qu'est-ce que l'Instance Bassin ?

L'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation - Emploi de Bruxelles (IBEFE de Bruxelles) est une instance de concertation mise en place en janvier 2015. Elle a été instituée en vertu d'un accord de coopération conclu le 20 mars 2014 entre la Région wallonne, la Fédération Wallonie-Bruxelles et la COCOF¹. Il existe dix bassins : neuf en Wallonie et un à Bruxelles, chacun sur une zone délimitée géographiquement.

L'IBEFE de Bruxelles rassemble les interlocuteurs sociaux, les acteurs de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle, de l'emploi et de l'insertion socioprofessionnelle du côté francophone de la Région de Bruxelles-Capitale.

À Bruxelles, l'IBEFE comprend une chambre : la chambre Enseignement. Celle-ci est un lieu d'information et d'échange qui a pour mission de travailler au redéploiement de l'offre d'enseignement qualifiant et de développer des projets favorisant la promotion de l'enseignement technique et professionnel.

L'IBEFE de Bruxelles relève d'un point de vue administratif et organisationnel de Bruxelles Formation.

1.2. Composition et fonctionnement

a. Instance Bassin - Assemblées plénières

Outre le ou la Président·e, l'IBEFE est composée de 24 membres², répartis en 3 bancs :

Présidence	Banc Partenaires sociaux	Banc Formation/emploi/insertion	Banc enseignement
1 Président·e	8 représentant·es	8 représentant·es	8 représentant·es

Ces membres ont un mandat de 3 ans renouvelable.

Les séances plénières de l'Instance s'ouvrent également à une série d'invité·es à titre d'expert, soit de manière régulière, soit ponctuellement, selon les thématiques traitées.

Un·e membre de chacun des 3 bancs est élu·e en tant que Vice-président·e.

De 2023 à 2025, les mandats de Président·e et de Vice-président·es ont été attribués à :

¹ https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=fr&la=F&table_name=loi&cn=2014032051

² Pour chaque membre effectif·ve est également désigné·e un·e membre suppléant·e, ce qui porte le nombre total de membres à 48.

	Présidence	Banc Partenaires sociaux	Banc Formation/emploi/insertion	Banc enseignement
2023	Laurent Schiltz (mandat patronal)	Sara Steimes, remplacée par Léon Detroux en octobre 2023	Olivia P'tito	Philippe Malfait
2024	Laurent Schiltz	Léon Detroux	Olivia P'tito	Philippe Malfait
2025	Laurent Schiltz	Léon Detroux	Olivia P'tito, remplacée par Nicolas Vanhove en mars 2025	Philippe Malfait

En mars 2025, il a été décidé par l'Assemblée des Instances Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi (AIBEFE) de reconduire ces mandats jusqu'au 31 décembre 2025.

La composition exacte de l'Instance Bassin EFE de Bruxelles (membres effectif-ves et suppléant-es) figure en annexe 1 (composition en janvier 2023, janvier 2024 et janvier 2025).

b. Instance Bassin - Bureau

Le Bureau de l'IBEFE est composé des membres suivant-es :

Membres du Bureau	Membres invité-es permanent-es
Le ou la Président-e de l'IBEFE	Les 2 Vice-président-es de la chambre Enseignement
Les 3 Vice-président-es de l'IBEFE	1 représentant-e d'Actiris
Le ou la Président-e de la chambre Enseignement	1 représentant-e de la FeBISP
1 représentant-e de la formation PME en alternance (efp/sfpme)	

Le ou la responsable du service participe également aux réunions du Bureau.

En fonction de l'ordre du jour, le Bureau peut inviter d'autres membres de l'Instance Bassin. Ces personnes sont invitées à l'initiative du ou de la Président-e.

c. Chambre Enseignement – Assemblées générales

L'Assemblée générale de la chambre Enseignement se compose de membres permanent-es et invité-es :

Présidence	Membres permanent-es	Membres invité-es
Le ou la directeur·rice de zone	Le ou la Président·e de chaque Conseil de zone de la zone	2 représentant·es de l'enseignement spécialisé
	Le ou la Vice-président·e de chaque Conseil de zone de la zone	2 représentant·es de l'enseignement pour adultes
	2 représentant·es par caractère issu·es des fédérations de pouvoirs organisateurs/ Wallonie-Bruxelles Enseignement	Le ou la représentant·e d'une implantation située sur la zone concernée mais dont le réseau d'enseignement ne serait pas représenté dans le Conseil de zone
	1 représentant·e de l'Administration générale de l'Enseignement	
	1 représentant·e du Conseil zonal de l'alternance	
	5 représentant·es des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française	
	1 représentant·e d'Actiris	
	3 membres de l'IBEFE	
	1 représentant·e de chaque organisation représentative des parents et associations de parents d'élèves	

Un·e membre suppléant·e est également désigné pour chaque membre de la chambre Enseignement³.

La chambre Enseignement peut aussi associer à ses travaux toute personne dont elle estime l'expertise utile à ses délibérations.

La présidence de l'Assemblée générale de la chambre Enseignement est assurée par le ou la directeur·rice de la zone concernée. Jusqu'en 2024, la vice-présidence était attribuée à un·e membre

³ NB : le ou la suppléant·e du ou de la président·e ne siège pas en qualité de président·e.

issu-e d'un autre réseau que celui du ou de la Président-e. Depuis 2024, la chambre Enseignement désigne trois vice-président-es :

- deux vice-président-es, chacun-e représentant un caractère, parmi les catégories suivantes :
 - o les représentant-es des Conseils de zone de la zone ;
 - o les représentant-es des fédérations de pouvoirs organisateurs/Wallonie-Bruxelles Enseignement ;
- un-e vice-président-e parmi les trois membres de l'IBEFE

De 2023 à 2025, les mandats de Président-e et de Vice-président-es ont été attribués à :

	Présidence	Vice-présidence		
2023	Abed Mellouli (réseau officiel)	Luc Zomers (réseau libre)		
2024	Otman El Abdi	Luc Zomers (réseau libre)	Sophie Henart (réseau officiel)	Léon Detroux (IBEFE)
2025	Otman El Abdi	Luc Zomers (réseau libre)	Sophie Henart (réseau officiel)	Léon Detroux (IBEFE)

d. Chambre Enseignement - Bureau

Le Bureau aide à la préparation des travaux de la chambre Enseignement dans le cadre de ses missions. Sa composition est la suivante :

Composition du Bureau
Le ou la directeur-riche de la zone concernée
Les 3 vice-président-es désigné-es
2 représentant-es (un par caractère) issu-es des fédérations de pouvoirs organisateurs / Wallonie-Bruxelles Enseignement
Le ou la représentant-e de l'Administration générale de l'Enseignement
2 représentant-es des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française

Les membres suppléant-es désigné-es pour les Assemblées générales le sont également pour le Bureau.

Tout comme l'Assemblée générale, le Bureau peut associer à ses travaux, à titre consultatif, toute personne dont il estime l'expertise utile.

2. Objectifs stratégiques

Adoptés au changement de présidence en juin 2022, les objectifs stratégiques de l'instance ont été poursuivis durant les trois années suivantes et jusqu'en 2026 suite à la prolongation des mandats.

Au nombre de 3, ces objectifs stratégiques étaient à leur tour subdivisés en 3 objectifs opérationnels :

1. Appui au pilotage de l'offre bruxelloise francophone d'enseignement, de formation et de validation	- Contribuer à la clarification / lisibilité du champ Enseignement/Formation/Emploi (EFE) en réalisant un état des lieux / un diagnostic / une analyse du champ EFE mis à jour tous les trois ans (Rapport analytique et prospectif)
	- Émettre annuellement des orientations stratégiques en matière de pilotage de l'offre (métiers prioritaires)
	- Soutenir les opérateurs dans la mise en œuvre des orientations stratégiques et assurer le suivi de cette mise en œuvre
2. Ancrage de l'IBEFE de Bruxelles dans le paysage EFE bruxellois	- Ancrer les missions de l'IBEFE Bruxelles dans les textes légaux clés bruxellois
	- Renforcer le rôle d'expertise sur les matières EFE de l'IBEFE de Bruxelles
	- Contribuer à l'identification et à l'objectivation des grands enjeux en matière d'articulation des politiques EFE à Bruxelles
3. Renforcement des collaborations des acteurs EFE à Bruxelles afin de contribuer à l'articulation des politiques EFE	- Contribuer à la réalisation de projets conjoints entre acteurs de l'enseignement, de la formation et de l'emploi
	- Contribuer à la concertation des acteurs EFE via l'augmentation d'avis d'initiative adoptés à l'unanimité
	- Améliorer la qualité et la représentativité des plénières

Ces objectifs s'articulaient autour de deux thématiques phares transversales :

- La sécurisation des parcours des apprenant·es
- La lutte contre les pénuries de main-d'œuvre qualifiée

3. Missions

Conformément à l'article 9 de l'accord de coopération du 20 mars 2014, les Instances Bassin assurent le rôle d'interface et la concertation entre les interlocuteurs sociaux et les acteurs locaux de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle, de l'emploi et de l'insertion socioprofessionnelle. Elles apportent un appui au pilotage de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle exercé par les institutions dans le respect de leurs prérogatives, en :

- veillant au niveau local à la cohérence de l'offre existante d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle avec les besoins socioéconomiques du bassin ;
- favorisant le développement au niveau local des politiques croisées en matière de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant, d'emploi et d'insertion mises en œuvre conjointement par la Fédération Wallonie-Bruxelles, la Région wallonne et la Commission communautaire française.

Retrouvez ci-après les différentes missions de l'Instance Bassin et les façons dont elles ont été mises en œuvre entre 2023 et 2025 :

3.1. Mission 1 : organiser le dialogue et la concertation entre acteurs locaux

Mission :

Permettre un dialogue et une concertation permanente entre les interlocuteurs sociaux, les acteurs locaux de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle, de l'emploi et de l'insertion.

a. Réunions de l'Instance Bassin EFE Bruxelles

Depuis 2023, les réunions plénières de l'Instance ont lieu 8 fois par an et durent 2 heures.

Ces assemblées plénières ont en général lieu à la Tour Astro, siège de l'Instance Bassin. Cependant, depuis 2024, l'Instance Bassin organise certaines de ses réunions plénières chez ses partenaires. Ainsi, en 2024, les membres ont eu l'occasion de visiter le CERIA, l'efp et Technicity. En 2025, ils ont pu bénéficier d'une visite de l'Institut des Arts et Métiers, d'Horeca Forma Be Pro et de la Cité des métiers de Bruxelles.

Calendrier des assemblées plénières de l'IBEFE :

2023	2024	2025
7 février	6 février	4 février
28 mars	19 mars	18 mars

16 mai	23 avril	15 avril
13 juin	28 mai	27 mai
5 septembre	25 juin	24 juin
3 octobre	17 septembre	17 septembre
7 novembre	15 octobre	05 novembre
5 décembre	10 décembre	9 décembre

b. Réunions du Bureau de l'Instance Bassin EFE Bruxelles

Le Bureau se réunit en amont de chaque assemblée plénière.

Calendrier des réunions du Bureau :

2023	2024	2025
17 janvier	16 janvier	21 janvier
7 mars	20 février	18 février
18 avril	9 avril	1 avril
30 mai	17 mai	13 mai
21 juin	11 juin	10 juin
19 septembre	3 septembre	2 septembre
17 octobre	1 octobre	30 septembre
28 novembre	19 novembre	18 novembre
19 décembre	-	-

c. Réunions de la chambre Enseignement de Bruxelles

L'assemblée générale de la chambre Enseignement se réunit chaque fois que l'intérêt l'exige et au moins trois fois par an. Le Bureau, quant à lui, se réunit chaque fois que l'intérêt l'exige.

Calendrier des assemblées générales de la chambre Enseignement :

2023	2024	2025
16 mars	11 mars	15 mai
9 juin	24 avril	9 septembre
4 septembre	10 septembre	4 décembre
13 octobre	22 novembre	-

Calendrier des réunions du Bureau de la chambre Enseignement :

2023	2024	2025
14 mars	15 avril	11 février
7 juin	28 juin	25 avril
4 septembre	5 novembre	27 juin
11 octobre	-	-

Pour plus d'information sur la chambre Enseignement, voir ci-dessous au point 3.6 chambre Enseignement.

d. Rencontres avec les partenaires

L'IBEFE rencontre de manière régulière ses partenaires (Bruxelles Formation, view.brussels, la Cité des métiers, le Brusselse Adviesraad van Nederlandstalige Sociale Partners (BANSPA), Brupartners, l'Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse (IBSA), le Consortium de validation des compétences et Actiris) pour échanger sur l'avancée des travaux respectifs, créer des synergies et développer des collaborations.

3.2. Mission 2 : recueillir, synthétiser, croiser et mettre en contexte des analyses et des données

Mission :

Assurer de manière permanente le recueil, la synthèse, le croisement et la mise en contexte des analyses réalisées par les administrations, les opérateurs d'enseignement, de formation, d'emploi et d'insertion et par les experts scientifiques et méthodologiques, tels que visés à l'article 6, alinéa 7, en termes de besoins d'emploi, d'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle existante ainsi que de ressources disponibles sur le bassin EFE.

a. 2024 – Publication du Rapport analytique et prospectif (RAP)

Mis à jour tous les 3 ans, ce rapport a pour objectif d'aider les opérateurs à faire évoluer leur offre d'enseignement et de formation pour :

- répondre aux besoins actuels et futurs de compétences ;
- établir une meilleure couverture du territoire ;
- veiller à la cohérence et la création de passerelles avec l'offre des autres familles d'opérateurs.

Le RAP apporte également sa contribution au développement des politiques croisées en matière de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant et d'emploi dans le bassin bruxellois.

Cette production phare de l'Instance Bassin s'adresse ainsi aux opérateurs d'enseignement et de formation, aux gouvernements et à l'ensemble des acteurs bruxellois Enseignement-Formation-Emploi.

Ce rapport se compose de 4 chapitres autonomes mais complémentaires :

- **Un diagnostic socioéconomique de la Région de Bruxelles-Capitale**

Ce diagnostic s'appuie sur les productions institutionnelles et les chiffres phares de la région bruxelloise. Il fournit un travail d'analyse et de croisement de données sur des thématiques centrales dans l'appui au pilotage de l'offre pour les acteurs de l'enseignement et de la formation :

- caractéristiques de la population bruxelloise ;
- définition et compréhension des indicateurs du marché de l'emploi ;
- importance de la mobilité interrégionale ;
- réflexion sur la délimitation socioéconomique du bassin bruxellois ;
- ...

- **Une analyse des effectifs en formation, en enseignement et en validation des compétences en Région de Bruxelles-Capitale**

Ce chapitre commence par une description des différents opérateurs et certifications existantes. Il présente et analyse ensuite les données agrégées des effectifs. Il permet de mettre en lumière les options, formations et sections les plus fréquentées ainsi que des analyses par famille métiers, en intégrant des données utiles du marché de l'emploi.

- **Une liste de métiers prioritaires**

- **Des recommandations complémentaires⁴**

b. 2025 – Mise en ligne du Cadastre 2.0

Mis en ligne début 2025, puis réactualisé avec les dernières données et quelques améliorations pendant l'été, le cadastre 2.0⁵ reprend toutes les données disponibles concernant l'offre réalisée⁶ d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle et de validation des compétences en Région de Bruxelles-Capitale francophone⁷. Il permet également de mettre en regard ces données avec celles de l'emploi (fonctions critiques, offres d'emploi publiées...).

⁴ Ces deux derniers chapitres font l'objet d'un traitement plus approfondi au point suivant

⁵ <https://ibefe.brussels/cadastre-20>

⁶ les prestations d'enseignement ou de formation **effectivement mises en œuvre**, en opposition avec l'offre théorique ou catalogue

⁷ Par exemple : nombre de personnes diplômées, évolution du nombre d'inscrit-es, nombre d'épreuves de validation des compétences organisées...

3.3. Mission 3 : établir une liste de métiers prioritaires et des recommandations complémentaires

Mission :

Établir, sur base des analyses visées au point 2 et dans le cadre des grandes orientations socioéconomiques de la Région de Bruxelles-Capitale et de la Région wallonne définies dans leurs plans respectifs, une liste de thématiques communes aux filières professionnelles et métiers et diffuser celle-ci auprès des opérateurs d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle, d'emploi et d'insertion.

a. 2023 - Mise à jour de la liste des métiers prioritaires

Comme chaque année, l'IBEFE a réactualisé sa liste de métiers prioritaires contenus dans le 3^e chapitre du Rapport analytique et prospectif. Cette réactualisation repose sur un travail de révision des diagnostics sectoriels, en mobilisant la documentation et les statistiques disponibles et en réalisant des entretiens auprès d'experts. Cette liste a été adoptée lors de l'assemblée plénière du 3 octobre 2023. Au total, 128 métiers y ont été classés comme prioritaires.

b. 2024 - Mise à jour de la liste des métiers prioritaires

En 2024, la liste des métiers prioritaires reprenait 121 métiers et a été adoptée lors de l'assemblée plénière du 17 septembre 2024. Cette liste constituait le chapitre 3 du Rapport analytique et prospectif publié en 2024.

c. 2024 - Publication de recommandations complémentaires

En complément de ces métiers prioritaires, l'IBEFE formule une série de recommandations visant à faire évoluer positivement la qualité de l'offre d'enseignement et de formation. Ces recommandations forment le chapitre 4 du Rapport analytique et prospectif. Elles portent sur :

- des besoins d'adaptation du contenu ou de la pédagogie de certaines offres ;
- l'orientation et la promotion des métiers ;
- les stages ;
- les équipements et ressources ;
- la sécurisation des parcours.

d. 2025 - Mise à jour de la liste des métiers prioritaires

En 2025, l'IBEFE Bruxelles a à nouveau procédé à une réactualisation de sa liste de métiers prioritaires. La liste de métiers prioritaires 2025 a été validée lors de l'Assemblée plénière du 16 septembre 2025. Au total, 113 métiers étaient repris comme prioritaires.

3.4. Mission 4 : rendre des avis et transmettre des informations

Mission :

Transmettre des informations, rendre des avis, formuler des orientations aux opérateurs d'enseignement qualifiant (en ce compris aux CEFA), de formation professionnelle et d'insertion en matière d'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle.

Les avis délivrés par l'Instance Bassin portent sur toute question liée aux matières d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle et d'emploi. Ils sont rendus d'initiative ou à la demande des membres ou acteurs politiques. Sur la période considérée, l'IBEFE Bruxelles a rendu 12 avis, qui sont consultables sur le site internet de l'Instance.

a. Avis sur saisine

• **2023 :**

- Avis d'opportunité de l'**ouverture d'une formation de bachelier en immobilier**, à la demande de la Commission régionale de l'enseignement pour adultes
- **Modernisation des équipements pédagogiques de pointe** de l'enseignement qualifiant 2022-2023, à la demande de l'Administration Générale de l'Enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles
- **Stratégie Qualification Emploi**, à la demande du ministre de la Formation professionnelle

• **2024 :**

- Avis d'opportunité sur l'**ouverture de nouvelles sections à l'E AFC Jean Meunier**, à la demande de la Commission régionale de l'enseignement pour adultes
- **Modification de l'Accord de coopération du 21 mars 2019** entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française relatif à la validation des compétences, en vue d'instituer le Certificat de compétences professionnelle, à la demande du ministre de la Formation professionnelle
- **Modernisation des équipements pédagogiques de pointe** de l'enseignement qualifiant 2023-2024, à la demande de l'Administration Générale de l'Enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles

• **2025 :**

- **Modernisation des équipements pédagogiques de pointe** de l'enseignement qualifiant 2024-2025, à la demande de l'Administration Générale de l'Enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles

b. Avis d'initiative

- **2023 :**

- **Mutualisation des équipements**

- Avis conjoint avec Brupartners portant sur l'état des lieux pour un **renforcement transversal** de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle, en particulier de **l'alternance**

- **2025 :**

- Avis conjoint avec Brupartners et le BANSPA sur la **reconnaissance des diplômes** obtenus à **l'étranger**.

- Analyse des **demandes de programmation** 2026-2027

- Avis conjoint avec Brupartners et le BANSPA sur **l'alternance / dual leren** en Région de Bruxelles-Capitale

c. Autres productions

En dehors de ses avis, l'IBEFE produit également une série de documents : notes, analyses, infographies, etc.

- **2023 :**

L'IBEFE a publié un schéma explicitant les différents **concepts clés liés au marché de l'emploi** (fonctions critiques, métiers en pénurie, métiers prioritaires...) et une note sur **l'équivalence des diplômes étrangers**, prémisses à l'avis conjoint avec Brupartners et le BANSPA paru en 2025.

Elle a aussi créé et/ou mis à jour 57 fiches portant sur les **instances de concertation** relatives aux matières Enseignement – Formation – Emploi et œuvrant au niveau du territoire bruxellois ou du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Ces fiches sont actualisées tous les ans.

- **2024 :**

L'IBEFE a publié une infographie et des cartographies sur les différents **métiers de l'aide et du soin à la personne**, reprenant les parcours de formation y menant. Ces travaux ont été actualisés en 2025.

Elle a aussi rendu deux notes : une sur l'**ouverture du BES Technicien de maintenance en HVAC**, et l'autre sur la **dispense de disponibilité et le gel de la dégressivité des allocations de chômage**. Cette dernière note s'accompagne d'une infographie.

d. Présentations et activités extérieures

Au cours de la période 2023-2025, le service de l'Instance Bassin a assuré plusieurs présentations et participé à plusieurs tables rondes, groupes de travail ou comités d'accompagnement chez divers partenaires extérieurs.

L'Instance a également participé à plusieurs **rencontres ministérielles** et présenté ses travaux au **Parlement francophone bruxellois** à deux reprises :

- une présentation du Cadastre 2.0 à la Commission Enseignement et Formation professionnelle
- une participation au colloque sur l'emploi où l'IBEFE a mis l'accent sur la situation des jeunes à Bruxelles et les obstacles qu'ils et elles rencontrent pour accéder à l'emploi, ainsi que sur les défis de la reconnaissance des diplômés étrangers.

e. Webinaires

2023 – Le nouveau **Parcours pour un Enseignement Qualifiant (PEQ)** et le Pacte pour un Enseignement d'excellence

Ce webinaire, organisé en mars 2023, était réservé aux membres de l'IBEFE et de la chambre Enseignement de Bruxelles. La présentation était assurée par Séverine Bernard et Christelle Ladavid.

2024 – **Cadastre des parcours éducatifs et post-éducatifs**

L'IBEFE a organisé en juin 2024 un webinaire interbassin sur le cadastre des parcours éducatifs et post-éducatifs, présenté par Claire Dujardin (IWEPS) et Richard Manirambona (Fédération Wallonie-Bruxelles).

f. Midis du bassin

En 2025, l'IBEFE a réintroduit des événements ponctuels appelés « Midi du bassin » : un·e intervenant·e extérieur·e vient présenter une étude sur une des thématiques de l'Instance sur le temps de midi. Les invité·es et thématiques abordées étaient :

- Guillaume Delvaux : Bruxelles, Région-capitale ingouvernable ?

- Julien Danhier et Christine Hesse : Un état des lieux sur la question des ségrégations dans l'enseignement secondaire en Belgique francophone

3.5. Mission 5 : mettre en place des pôles de synergie / groupes de travail (GT)

Mission :

Développer des pôles de synergie afin de permettre l'émergence de projets communs visant à l'amélioration des dispositifs locaux de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant et d'insertion.

a. 2023 – GT mutualisation des équipements de pointe

Ce groupe de travail a été mis sur pied suite à l'adoption de l'avis 19 « Appel à projets Modernisation des équipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant 2021-2022 », dans lequel le manque de mutualisation des équipements à Bruxelles a été pointé du doigt. Ce GT a permis d'aboutir à la rédaction de l'avis d'initiative sur la mutualisation des équipements validé le 27 octobre 2023.

Ce GT s'est réuni 2 fois en 2023 et a compté en moyenne une trentaine de participant-es, issu-es à la fois des mondes de l'enseignement, de la formation professionnelle et de l'emploi.

b. 2023 – GT APE conjoint avec Brupartners

Ce groupe de travail conjoint avec Brupartners a été mis sur pied afin de remettre un avis d'initiative commun sur l'état des lieux de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle, en mettant l'accent sur les enjeux bruxellois⁸.

Les membres de ce GT avaient la tâche d'identifier les besoins des acteurs bruxellois et les pistes d'amélioration du dispositif d'alternance à Bruxelles sur base du rapport APE⁹ et de différents travaux et notes mis à leur disposition.

Ce GT s'est réuni 3 fois en 2023 et comptait 19 participant-es.

⁸ Avis n°25 intitulé « *État des lieux pour un renforcement transversal de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle, en particulier de l'alternance* ».

⁹ Rapport « *Etat des lieux pour un renforcement transversal de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle, en particulier de l'alternance* », réalisé par Agir Pour l'Enseignement (APE) : <https://pactepourunenseignementdexcellence.cfwb.be/wp-content/uploads/2024/05/Etat-des-lieux-pour-un-renforcement-transversal-de-l'enseignement-qualifiant-et-de-la-formation-p-ressource-17606.pdf>

c. **2023** - GT infographie aide et soins

Ce groupe de travail a été mis en place suite à une des recommandations parues dans le RAP 2021. Il a rassemblé 8 participant·es, représentant les opérateurs qui offrent une formation menant aux métiers suivants :

- Garde à domicile ;
- Aide familial·e ;
- Aide-soignant·e ;
- Infirmier·ère ;
- Accueillant·e d'enfants ;
- Assistant·e logistique ;
- Aide-ménager·ère / Aide-ménager·ère social·e ;

L'objectif de ce groupe de travail était de produire une infographie reprenant l'ensemble des parcours de formation pour ces métiers, ainsi qu'une cartographie de cette offre.

d. **2024** – Rencontres « équivalence des diplômes étrangers »

Suite à la publication de la note d'analyse « équivalence des diplômes » en 2023, l'IBEFE a joué le rôle de facilitateur pour faire se rencontrer Actiris et le service des équivalence pour l'enseignement supérieur de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Deux rencontres ont été organisées en 2024 ainsi qu'en 2025.

e. **2024** - GT technicien de maintenance en HVAC

L'IBEFE a joué le rôle de facilitateur dans ce groupe de travail qui réunissait 10 participant·es venant de Technicity, Volta et Bruxelles Formation autour du métier de technicien HVAC et des formations y menant.

f. **2024** - GT permanent sur l'alternance

Ce groupe de travail a été mis sur pied en décembre 2024 suite à une recommandation parue dans l'avis conjoint « État des lieux pour un renforcement transversal de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle, en particulier de l'alternance », fruit du groupe de travail mentionné précédemment.

Ce GT a pour mission de favoriser la concertation entre les différentes parties prenantes de l'alternance en mettant l'accent sur les défis spécifiques à Bruxelles. Ses objectifs sont de :

- identifier ces défis ;
- proposer des solutions ;
- contribuer à l'amélioration continue du dispositif ;
- traiter les problèmes émergents ;
- encourager les échanges de bonnes pratiques ;
- développer des synergies ou projets novateurs, afin de jouer un rôle dynamique dans l'optimisation de l'alternance.

Le groupe se réunit de manière régulière et à minima deux fois par an. Il s'est réuni pour la première fois en décembre 2024. Il s'est réuni 3 fois en 2025 et compte 12 membres effectif-ves.

Ce groupe de travail a été élargi à quelques occasions aux membres du BANSPA afin de travailler conjointement à l'avis conjoint sur les enjeux bruxellois de l'alternance / dual learning.

g. 2025 - GT alimentation durable

Ce groupe de travail a été initié par Bruxelles Environnement, qui a sollicité le service de l'IBEFE afin qu'il joue le rôle de facilitateur avec les représentants des opérateurs de formation/enseignement intéressés. Il vise à intégrer les principes de l'alimentation durable dans les programmes de formation et d'évaluation tout en favorisant l'échange de bonnes pratiques. En 2025, ce GT s'est réuni 2 fois et a rassemblé 10 participant-es.

3.6. Mission 6 : assurer le bon fonctionnement de la chambre Enseignement

Mission :

Intégrer et assurer le bon fonctionnement des chambres de l'Instance Bassin telles que définies à l'article 6.

La chambre Enseignement est un lieu d'information et de délibération entre les réseaux d'enseignement et les représentants du monde socioéconomique d'une zone en matière d'offre d'enseignement. Elle a pour missions de :

- remettre un avis motivé sur les demandes de programmation d'options de base groupées des écoles ;

- remettre un avis motivé sur les offres d'ouverture d'options déposées dans le cadre d'un appel d'offres ;
- soutenir l'élaboration et la mise en œuvre du plan de restructuration de l'offre des écoles impactées à plus de 30 % par des fermetures imposées.

La chambre Enseignement peut initier ou participer à des projets qui favorisent, en inter-réseaux, la découverte, la promotion et la valorisation de l'enseignement secondaire qualifiant.

Certains de ces actions/projets ont été réalisés conjointement avec l'Instance Bassin :

- **Projet SENSI**
Journées de sensibilisation et d'information sur l'enseignement qualifiant à destination des futur-es enseignant-es des 1^{er} et 2^e degrés de l'enseignement secondaire et les futur-es agent-es CPMS en organisant des visites de Centres de Technologies Avancées et des rencontres avec des professeur-es dans l'enseignement qualifiant.
- **Projet « Formateurs et équipement de pointe à Bruxelles »**
Journées d'information à destination des membres du personnel enseignant afin de leur faire découvrir les 7 Centres de Technologie avancée (CTA), les 4 Pôles Emploi Formation (PFE) et le Centre de Référence (CDR) bruxellois.
- **Brochure « Se former grâce à des équipements de pointe à Bruxelles »**
Dans le cadre du projet ci-dessus, une brochure reprenant l'ensemble des CTA, PFE et CDR bruxellois a été réalisée. Celle-ci reprend une fiche de présentation pour chacun des 12 centres bruxellois. Cette fiche contient les informations de contact et une brève présentation d'une partie des équipements disponibles. À la fin de la brochure, une liste des CTA et CDC wallons est également disponible.
- **Outil « Op'le jeu »**
Op'le jeu est un jeu de société développé par l'Instance Bassin et la chambre Enseignement de Verviers. Cet outil permet de faire découvrir aux jeunes la diversité des métiers pouvant exister au sein d'une entreprise. En 2024, la chambre Enseignement, avec l'Instance Bassin, a organisé plusieurs après-midis à destination du personnel éducatif des écoles secondaires, CEFA, CPMS et services d'accrochage scolaire de la zone afin de leur faire découvrir l'outil. En fin de séance, chaque établissement participant a reçu un exemplaire du jeu.

Pour plus d'informations sur les réalisations de la chambre Enseignement, consultez le site internet de l'Instance Bassin.

3.7. Mission 7 : assurer le bon fonctionnement d'autres chambres au sein de l'IBEFE

Mission :

Mettre en œuvre et assurer le bon fonctionnement de toute autre chambre visant à accueillir une nouvelle mission dans le domaine des politiques croisées en matière d'enseignement qualifiant, de formation et d'insertion, confiée aux Instances Bassin par les parties signataires.

À Bruxelles, l'Instance Bassin ne comporte pas d'autres chambres que la chambre Enseignement.

3.8. Activités interbassins

a. Assemblée des Instances Bassin

Le ou la président·e et le ou la responsable de service de l'IBEFE participent plusieurs fois par an à l'Assemblée des Instances Bassin (AIBEFE). Cette Assemblée réunit les président·es de toutes les IBEFE ainsi que les partenaires sociaux et les représentant·es des ministres signataires de l'accord de coopération. Sa tâche est principalement de coordonner le fonctionnement et le travail commun des 10 IBEFE.

Calendrier des réunions de l'AIBEFE :

2023	2024	2025
17 avril	18 mars	28 mars
26 juin	2 décembre	23 juin
22 septembre		
11 décembre		

b. Travaux en interbassin

L'équipe de l'IBEFE a participé à plusieurs groupes de travail, réunions régulières et événements ponctuels en interbassin en 2023, 2024 et 2025 :

Réunions régulières :

- *Coordination méthodologique*

GT réunissant chaque mois les coordinateur·rices du bassin de Bruxelles et des bassins wallons afin de coordonner les travaux et initiatives interbassins sous un angle avant tout

méthodologique en prenant en considération les décisions de l'Assemblée des Instances Bassin.

- *GT aide et soins aux personnes / petite enfance*

GT se réunissant plusieurs fois par an depuis décembre 2019 pour faire l'inventaire des actions menées dans chaque Instance Bassin EFE (passées, actuelles et à venir), échanger les informations sur le secteur de l'aide aux personnes et développer les possibilités de collaborations dans ce secteur. Y sont régulièrement invités des représentants sectoriels de l'aide à la personne (santé, petite enfance, aide à domicile...). Ce GT constitue un espace de réflexion et de projets communs.

- *GT interbassin OTLAV¹⁰*

GT ayant principalement mobilisé les IBEFE sur la période 2020-2022 dans le cadre de la mise en place d'un dispositif d'orientation tout au long de la vie, à la demande des ministres wallons et bruxellois de l'Emploi et de la Formation. L'IBEFE de Bruxelles continue de suivre l'organisation de ces GT. Elle participe également au comité de contenu et à l'organe opérationnel OTLAV.

- *GT analyste*

Ce GT réunit des membres du service des Instances Bassin wallonnes et bruxelloise pour travailler à la cohérence des Rapports analytiques et prospectifs entre eux et des nomenclatures métiers utilisées.

Évènements ponctuels :

- **2023 - Séminaire interbassin accrochage des publics**

Le 27 novembre, 140 personnes ont assisté à cette journée interbassins réalisée en collaboration avec la cellule OTLAV (Orientation Tout au Long de la Vie) et le soutien du Plan de Relance de la Wallonie. Après avoir entendu les constats partagés, les participant-es ont pu réfléchir à des pistes d'actions innovantes à tester pour amorcer un accrochage en formation professionnelle ou dans un parcours d'insertion.

- **2024 - Table ronde sectorielle des métiers de l'informatique**

Le 11 juin 2024, les 10 IBEFE ont organisé une matinée de conférences dédiée aux métiers de l'informatique. Cet événement, organisé à Charleroi, a rassemblé divers acteurs du

¹⁰ Orientation Tout au Long de la Vie

secteur pour discuter des compétences, des enjeux et des bonnes pratiques dans le domaine de l'informatique.

- **2025 - 10 ans des Instances bassin EFE**

Le 3 juin 2025, les 10 Instances Bassin ont organisé un événement à Bruxelles pour célébrer les 10 ans de leur création. Environ 80 membres des instances se sont retrouvés pour une matinée de débat et d'échanges en présence de ministres, de leurs représentant-es et d'acteurs clés des champs enseignement – formation - emploi. Au programme : rétrospectives, success-stories et débats, le tout dans une ambiance de co-création, de construction et de dialogue.

4. Communication

4.1. Newsletter

L'envoi de newsletters, initié en 2021, s'est poursuivi de façon régulière :

	Date	Nombre de destinataires	Taux d'ouverture
2023	Janvier	137	66,42 %
	Mars	138	32,61 %
	Avril	140	63,57 %
	Juin	144	71,53 %
	Octobre	142	64,08 %
2024	Avril	147	45,39 %
	Juin	147	29,66 %
	Septembre	149	51,37 %
	Décembre	156	53,21 %
2025	Février	161	41,88 %
	Avril	162	49,68 %
	Juillet	160	42,95 %
	Octobre	158	45,51%
	Décembre	156	40,26 %

4.2. Site internet

Suite à la suppression des comptes Google de l'IBEFE en 2023, il ne fut pas possible d'analyser les données liées au trafic sur le site. Cependant, durant l'été 2025, une migration du site internet vers une

nouvelle version de Drupal (Drupal 11) a été effectuée et un nouvel outil d'analyse du trafic (Matomo) a été installé depuis fin décembre 2025.

Le site a continué d'être alimenté avec les nouvelles publications et actualités de l'IBEFE. Les membres peuvent toujours retrouver tous les documents relatifs aux différentes réunions et groupes de travail sur leur espace membre.

4.3. Réseaux sociaux

L'Instance Bassin possède toujours sa page LinkedIn, régulièrement alimentée par des posts. En 2023 et 2024, le rythme de publication était d'environ 1 post tous les 2 mois. Depuis février 2025, le rythme de publication est passé à environ un post par semaine, à l'exception des périodes de congés, ce qui porte le nombre total de posts pour 2025 à 37, qui ont généré 12368 impressions, 414 réactions, 10 commentaires et 9 reposts, ce qui donne un taux d'engagement de 3,5%.

Followers février 2023	Followers janvier 2026	Croissance 2023 – 2026 %
109	277	+154%

5. Ressources humaines

Le personnel de l'IBEFE Bruxelles est composé de :

un·e responsable de service	Personnel Bruxelles Formation
un·e coordinateur·rice des travaux	
plusieurs chargé·es de mission	
un·e assistant·e administratif·ve	
un·e secrétaire permanent·e de la chambre Enseignement	Personnel Fédération Wallonie-Bruxelles

La composition de l'équipe de l'Instance Bassin EFE Bruxelles pour l'exercice 2023 était la suivante :

Nom	Prénom	Fonction	Remarques
Grandjean	Audrey	Responsable de service	
Brasseur	Léonie	Secrétaire permanente de la chambre Enseignement	
Santini	Jessica	Chargée de mission	
Doré	Antoine	Chargé de mission	
Ammar	Nora	Chargée de mission	

Swanet	Valentine	Chargée de mission	
Cartuyvels	Louise	Chargée de mission jusqu'au juin 2023 puis coordinatrice des travaux	
Nicolay	Marie	Chargée de mission	
Bel Hadj	Hind	Assistante administrative	Jusqu'en octobre 2023
Van der Vrecken	Théo	Chargé de mission	À partir de novembre 2023

La composition de l'équipe de l'Instance Bassin EFE Bruxelles pour l'exercice 2024 était

la suivante :

Nom	Prénom	Fonction	Remarques
Grandjean	Audrey	Responsable de service	
Brasseur	Léonie	Secrétaire permanente de la chambre Enseignement	
Santini	Jessica	Chargée de mission	
Doré	Antoine	Chargé de mission	
Ammar	Nora	Chargée de mission	
Swanet	Valentine	Chargée de mission	
Cartuyvels	Louise	Coordinatrice des travaux	Responsable de service faisant fonction entre avril et octobre 2024
Nicolay	Marie	Chargée de mission	
Malter	Alice	Assistante administrative	À partir de février 2024
Van der Vrecken	Théo	Chargé de mission	

La composition de l'équipe de l'Instance Bassin EFE Bruxelles pour l'exercice 2025 était

la suivante :

Nom	Prénom	Fonction	Remarques
Grandjean	Audrey	Responsable de service	Jusqu'en septembre 2025
Brasseur	Léonie	Secrétaire permanente de la chambre Enseignement	
Santini	Jessica	Chargée de mission	
Doré	Antoine	Chargé de mission	Jusqu'en mars 2025
Ammar	Nora	Chargée de mission	
Swanet	Valentine	Chargée de mission	

Cartuyvels	Louise	Coordinatrice des travaux jusque septembre 2025 puis responsable de service	
Nicolay	Marie	Chargée de mission	
Malter	Alice	Assistante administrative	

6. Budget

Les moyens de fonctionnement et le personnel de l'IBEFE de Bruxelles sont mis à sa disposition par Bruxelles Formation pour la Commission communautaire française et par la Communauté française pour la réalisation de ses missions.

7. Pour en savoir plus

[Site internet de l'IBEFE](#)

[Cadastre 2.0](#)

[Nos travaux \(avis, analyses, infographies...\)](#)

[LinkedIn](#)

[Newsletter](#)

secretariat@ibefe.brussels

8. Annexes

Liste des membres de l'assemblée plénière – janvier 2023 :

Présidence			
Laurent Schiltz	Président		
Partenaires sociaux			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Sara Steimes (Vice-présidente)	CSC	Luca Ciccia	CSC
Léon Detroux	CSC	Samuel Droolans	FGTB
Eric Buysens	FGTB	Fabian Meulenysen	FGTB
Yael Huyse	CGSLB	Stéphan Seynaeve	CGSLB
Sihame Al Barajraji	BECI	Philippe Degraef	BECI
A remplacer	BECI	Arnaud Le Grelle	BECI
Bruno Gérard	Bruxéo	Kelly Timperman	Bruxéo

David Piscicelli	UCM	Pierre Van Schendel	UCM
Formation, Emploi et Insertion			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Olivia P'tito (Vice-présidente)	Bruxelles Formation	Corinne Springael	Bruxelles Formation
Nicolas Vanhove	Bruxelles Formation	Frédéric Romano	Bruxelles Formation
Adèle Essoh	FeBISP	Jeanne Lodewijck	FeBISP
Daniel Fastenakel	FeBISP	Adrien Lenoble	FeBISP
Cristina Amboldi	Actiris	Fanny Broussan	Actiris
Saliha Hamouda	Actiris	Marie Dozin	Actiris
Emmanuel Baufoy	Formation PME	Isabelle Van Maaren	Formation PME
Vincent Giroul	Formation PME	Nathalie Bergeret	Formation PME
Enseignement			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Ludovic Liveyns	AGE	Béatrice Allard	AGE
Thierry Meunier	AGE	Pierre Wanson	AGE
Luc Zomers	SEGEC	Catherine Rasson	SEGEC
Laurence Hubert	SEGEC	Patrick Lenaerts	SEGEC
Abed Mellouli	WBE	Mohamed El Hamouti	WBE
Pierre Barbason	CPEONS	Philippe Martin	CPEONS
Philippe Malfait (Vice-président)	Ens. Promotion sociale	Muriel Delvenne	Ens. Promotion sociale
Coralie Delhaye	Ens. Promotion sociale	David Lemaire	Ens. Promotion sociale

Liste des membres de l'assemblée plénière – janvier 2024 :

Présidence			
Laurent Schiltz	Président		
Partenaires sociaux			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Sara Steimes	CSC	Julie Macq	CSC
Léon Detroux (Vice-président)	CSC	Samuel Droolans	FGTB
Eric Buysens	FGTB	Fabian Meulenysen	FGTB
Yael Huyse	CGSLB	Stéphan Seynaeve	SLFP
Pierre Sturbois	BECI	Philippe Degraef	BECI
Géraldine Magalhaes	BECI	Arnaud Le Grelle	BECI
Bruno Gérard	Bruxeo	Kelly Timperman	Bruxeo
David Piscicelli	UCM	Pierre Van Schendel	UCM

Formation, Emploi et Insertion			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Olivia P'tito (Vice-présidente)	Bruxelles Formation	Corinne Springael	Bruxelles Formation
Nicolas Vanhove	Bruxelles Formation	Isabelle Sirdey	Bruxelles Formation
Jeanne Lodewijck	FeBISP	Andres Lopez	FeBISP
Daniel Fastenakel	FeBISP	Maroussia Del Marmol Gersi	FeBISP
Cristina Amboldi	Actiris	Fanny Broussan	Actiris
Saliha Hamouda	Actiris	Marie Dozin	Actiris
Nathalie Menendez	Formation PME	Isabelle Van Maaren	Formation PME
Vincent Giroul	Formation PME	Stéphane Ghilain	Formation PME
Enseignement			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Ludovic Liveyns	AGE	Béatrice Allard	AGE
Thierry Meunier	AGE	Pierre Wanson	AGE
Luc Zomers	SEGEC	Catherine Rasson	SEGEC
Laurence Hubert	SEGEC	Patrick Lenaerts	SEGEC
Abed Mellouli	WBE	Mohamed El Hamouti	WBE
Pierre Barbason	CPEONS	Philippe Martin	CPEONS
Philippe Malfait (Vice-président)	Ens. Promotion sociale	Muriel Delvenne	Ens. Promotion sociale
Coralie Delhaye	Ens. Promotion sociale	David Lemaire	Ens. Promotion sociale

Liste des membres de l'assemblée plénière – janvier 2025 :

Présidence			
Laurent Schiltz	Président		
Partenaires sociaux			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Sara Steimes	CSC	Julie Macq	CSC
Léon Detroux (Vice-président)	CSC	Samuel Droolans	FGTB
Eric Buysens	FGTB	Fabian Meulenysen	FGTB
Yael Huyse	CGSLB	Stéphan Seynaeve	CGSLB
Pierre Sturbois	BECI	Philippe Degraef	BECI
Géraldine Magalhaes	BECI	Thierry Devillez	BECI
Sophie Van Goethem	Bruxeo	Bruno Gérard	Bruxeo
David Piscicelli	UCM	Pierre Van Schendel	UCM

Formation, Emploi et Insertion			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
A remplacer	Bruxelles Formation	Corinne Springael	Bruxelles Formation
Nicolas Vanhove	Bruxelles Formation	Isabelle Sirdey	Bruxelles Formation
Jeanne Lodewijck	FeBISP	Tatiana Vanessa Vial Grösser	FeBISP
Daniel Fastenakel	FeBISP	Alain Diderich	FeBISP
Cristina Amboldi	Actiris	Fanny Broussan	Actiris
Saliha Hamouda	Actiris	Marie Dozin	Actiris
Nathalie Menendez	Formation PME	Isabelle Van Maaren	Formation PME
Vincent Giroul	Formation PME	Stéphane Ghilain	Formation PME
Enseignement			
Membres effectif-ves		Membres suppléant-es	
Otman El Abdi	Chambre Enseignement	Pierre Hebrant	Chambre Enseignement
Sophie Lamargue	AGE	Mégane Cara	AGE
Thierry Meunier	AGE	François Devillers	AGE
Luc Zomers	SEGEC	Catherine Rasson	SEGEC
Laurence Hubert	SEGEC	Patrick Lenaerts	SEGEC
Sophie Hennart	CPEONS	Mohamed El Hamouti	WBE
Pierre Barbason	CPEONS	Philippe Martin	CPEONS
Philippe Malfait (Vice-président)	Ens. Promotion sociale	Muriel Delvenne	Ens. Promotion sociale
Coralie Delhaye	Ens. Promotion sociale	David Lemaire	Ens. Promotion sociale